株式会社八下田陸運

会社説明資料



会社概要



人と地域の未来を運ぶパートナーとして、
安全・確実・誠実な物流サービスを提供します。

創業から培ってきた頼と実績をもとに、多様な物流ニーズにお応えし、
持続可能な社会の実現に貢献していきます。

会社名	株式会社八下田陸運
代表者	代表取締役社長　八下田 勝
設立	昭和39年2月6日
所在地	栃木県宇都宮市中島町435-1
資本金	20,000,000円（授権資本金80,000,000円）

KEY NUMBERS

創業
62年
地域とともに歩んできた歴史

従業員数
168名
多様な人材が活躍しています。

トラック保有台数
134台
安全・確実な輸送を支える車両力

有給取得率
72%
仕事とプライベートの両立を応援

平均勤続年数
11.4年
安心して長く働ける環境

代表メッセージ



代表取締役社長

八下田 勝

MESSAGE

次の世代へ、胸を張って渡せる会社を

子どものころの私は、親戚に電話をかけることさえ苦手なくらい、人見知りな性格でした。

そんな私が八下田陸運に入社し、営業や配車係などさまざまな仕事を経験する中で学んだのは、「仕事は人との関わりの中で成り立っている」ということです。
取引先の皆さま、ドライバー、そして一緒に働く仲間たち。たくさんの方々に支えられながら、今、父から受け継いだ会社を任せてもらっています。

運送業は、日本の暮らしを支える静脈であり、動脈です。荷物を運ぶことで、人々の暮らしや地域、そして社会を支えています。私たちが当たり前に買い物をしたり、必要なものが手元に届いたりする。その日常の裏側には、必ず「運ぶ人」の存在があります。

だからこそ私たちは、日々の仕事に誇りを持ち、地域やお客様との信頼を一つひとつ積み重ねていきたい。それこそが、八下田陸運らしさだと考えています。

もちろん、会社は私一人の力で成り立つものではありません。仲間に支えられ、地域に必要とされる会社であり続けたい。そして、次の世代へ胸を張って受け継いでいける会社をつくることが、私の使命です。

「栃木県といえば八下田陸運。」

そんなふうに地域の皆さまから信頼され、必要とされる会社を目指し、これからも歩み続けていきます。

会社の歴史

創業からの歩みと、これからの未来へ

1964 創業

1971 法人化・事業拡大

1972 グループ企業誕生

1975 総合物流企業へ

1993 テクノヤゲタ設立

2000 物流加工事業開始

2021 物流拠点を強化

2025 グループ経営を加速



私たちの想いと、目指す未来

経営理念

社員とその家族には安心を、お客様には感動を創造し、
関わるすべての人たちが幸福になる企業を目指す

経営方針

社員の幸福通して、高品質・高付加価値サービスをお客様に提供し、
社会に貢献する

経営戦略

❶ 人財	八下田陸運で働きたい人が集まり、誇りを持った活気あふれる企業を創る
❷ 品質	お客様が感動するサービスの提供・向上
❸ 収益基盤強化	環境変化に柔軟に対応できる企業体質の確立
❹ 地域ブランディング	地域密着企業として『宇都宮の運送会社といえば八下田陸運』というイメージを創る

未来に向けたビジョン

私たちは今、八下田陸運での運送業を核としながら、
金属加工や鈑金塗装といった「異業種」を交えた
グループ化を進めています。
目的は、会社としての土台をより強くすること。
そして、社員が安心して長く働ける
「キャリアの選択肢」をつくることです。

GROUP COMPANIES



株式会社テクノヤゲタ

栃木県下野市下坪山1962-1

鋼構造物工事の施工・監理



有限会社横川紙工業

栃木県宇都宮市中島町435-1

部品組立・金属加工など



有限会社桜井鈑金塗装

栃木県宇都宮市東簗瀬町1-2-8

自動車鈑金塗装、レッカー事業

01



多角的な事業で、変化に強い会社へ

運送だけでなく、さまざまな事業を展開することで、グループ全体が互いに支え合える「網の目」のような組織づくりを進めています。変化の時代にも揺るがない、強固な経営基盤を目指しています。

02



「10人の社長」が活躍するグループへ

将来的にはグループ会社を増やし、それぞれの会社を任せられる経営者を育てるホールディングス体制を構想しています。一人に経営を集中させるのではなく、挑戦できるフィールドを広げていきます。

03



一人ひとりの可能性が広がるキャリアへ

グループ会社が増えることで、「こんな仕事にも挑戦してみたい」という想いにも応えられる環境を目指しています。会社を辞めることなく、グループ内で新たなキャリアに挑戦できる。そんな選択肢を、一人ひとりに広げていきたいと考えています。

私たちについて

CARRY HEART

『運ぶのは、荷物だけじゃない。』



物流の仕事は、ものを届けることだと思っていた。
でも働いてみて、気がついた。

小さな部品に込められた作り手の想いも、巨大な鉄骨が支える街の未来も。

一つひとつに一番ふさわしい届け方を考え抜き、大切に運んでいく。

私たちが届けたその先で、誰かの暮らしをそっと支え、 人と人をつないでいく。

ただ「運ぶ」だけじゃない。自らの意思と誇りを持って。
人間にしかできない仕事をしよう。

走った道の数だけ、栃木と誰かがつながっていく。
あなたとともに、この土地に深く根を張っていきたい。

仕事のこだわり

お客様の期待を、少しだけ超える。その積み重ねが、信頼になる。

八下田陸運が大切にしているのは、「お客様に感動を届けること」です。
と言っても、特別なことをするわけではありません。私たちが考える感動とは、
お客様が想像していた期待を少しだけ超えること。





困っていることに
先回りして気づくこと



何気ない会話の中から
課題を見つけること



小さな気遣いを
積み重ねること

その一つひとつが、「また八下田陸運にお願いしたい」という気持ちに
つながっていくと思います。

だからこそ、お客様のことを知ることも欠かせません。
どんな仕事をしていて、どんな悩みがあり、私たちに何を期待しているのか。その期待に応え、一歩先の価値を届けるために一人ひとりが考え、行動しています。
その積み重ねがお客様からの信頼となり、会社の成長へとつながります。そして、その成長を社員へしっかり還元し、安心して働き続けられる環境をつくることも、八下田陸運が大切にしている考え方です

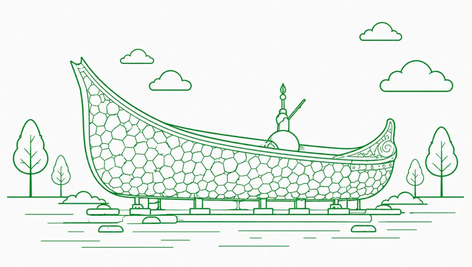


「お客様に感動を届けること」と「社員が安心して働けること」。
荷物を運ぶだけじゃない。
人とのつながりを大切にしながら、誰かの期待を超えられたとき、この仕事の面白さややりがいを、
きっと実感できるはずです。

制作・プロジェクト秘話

八下田陸運は、これまでに数々のチャレンジを支えてきました。
その一部をご紹介します。

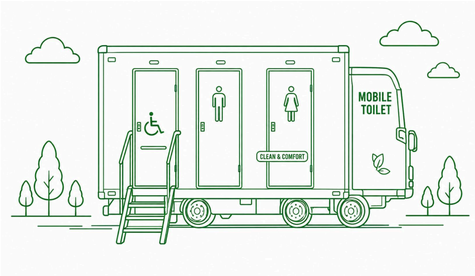
01



時を漕ぐ船

栃木県庁のロビーに設置されているモニュメント「時を漕ぐ船」は、日光市で親しまれてきた樹齢300年の「トチノキ」から作られています。全長10.7メートル、重さ約4トンにも及ぶこの巨大な休憩用長椅子の輸送を担当しました

02



モバイルトイレ

宇都宮市からの相談をきっかけに始まった、車椅子をご利用の方をはじめ、さまざまな方が安心して使える「モバイルトイレ」の輸送事業に携わっています。イベント会場では誰もが安心して過ごせる環境づくりを支え、災害時には被災地へインフラとして迅速に出動しています。
「どんな状況の方でも外出を楽しんでほしい。」そんな想いが込められたモバイルトイレを必要な場所へ届けることも、私たちが地域のためにできる大切な役割の一つだと考えています。

03



スカイツリー

日本を代表するランドマーク「東京スカイツリー」および「東京ソラマチ東街区ビル」の建設プロジェクトにおいて、超長尺・超重量の特殊鉄骨部材の輸送を担いました 。
過密な首都圏の交通網を抜け、巨大な資材を安全かつ正確に現場へと届ける、極めて難易度の高いミッションでした。
グループ会社であるテクノヤゲタと連携し、「運ぶ」から「建てる」までを一貫して完遂しました。



職種紹介

一人ひとりの力が、物流の未来をつくる。

配達ドライバー

小型から大型トレーラまで幅広い車種に応じた
関東圏の配送のお仕事



食品・自動車部品・鉄鋼部材などの商品をお客様の工場や配送センター から指定されたユーザー様へ商品とお届けします。使用するトラックは １t、２t車くらいの小さいものから全長15mを超える大型トレーラまで あります。乗務するトラックによって特性・特徴が違いますのでそれに 応じた教育・指導を行いますので未経験でも安心してください。

ドライバー管理スタッフ

お客様の依頼受注からドライバーの配車、
ドライバーの時間管理などのお仕事



自社のドライバーさんの配車や時間管理を行い、ドライバーさんに指示をしたりするお仕事です。時間管理や配車は意外と事務作業も多く大変な仕事ですが、会社の一番大事なドライバーさんと一番近くでコミュニケーションをとったり、配車の仕方で会社の売上が大きく変わることもあるのでとてもやりがいのある仕事です。

倉庫作業者

自社倉庫内でフォークリフトを操作して
入庫から発送準備までを一貫して行うお仕事



お客様から預かる商品を倉庫に入れたり（入庫作業）お客様のユーザー 様に発送するために倉庫内で商品を発送するために用意したり（ピッキング） 主にフォークリフトを使用して作業するお仕事です。お客様の物流を請け負って の作業になりますのでお客様の商品に思い入れを持って作業してもらえれば と思います。自分の工夫次第で時短になったりすることも多いので自分らしさを 活かしてもらえる仕事です。

メンバー紹介



PROFILE

年齢　：新川 泰代さん

入社　：入社6年目

役職　：経営管理部　総務人事課　主任

MESSAGE　　メッセージ

経営管理部で人事・総務を担当し、入退社手続きや労務管理など、社員が安心して働ける環境づくりをサポートしています。
八下田陸運に入社したのは、重量物輸送から倉庫事業まで幅広く展開する「事業の安定感」に魅力を感じたからです。

最近は、高校生向けの説明会でドライブシミュレーター体験を企画するなど、物流の仕事を少しでも身近に感じてもらえるよう新たな取り組みもしています。

また、新入社員とは週に1回「1ON1」の時間をスタート。「今週どうだった？」とこちらから声を掛け、些細な疑問や不安でも気軽に話せる雰囲気づくりを心掛けています。

当社の一番の魅力は「居心地の良さ」です。仕事から戻ったドライバーたちが和気あいあいと話し、役職や部署の壁なく相談し合える風土があります。運送業は一人で黙々と働くイメージがあるかもしれませんが、実はたくさんの人と関わる仕事です。人とのつながりを大切にできる方なら、きっと楽しく働ける会社だと思います。

メンバー紹介



PROFILE

年齢　：古橋 和大さん

入社　：入社14年目

役職　：宇都宮北営業所　倉庫管理　主任

MESSAGE　　メッセージ

宇都宮北営業所で主任として倉庫管理を担当しています。仕事はフォークリフトでの荷物管理や移動、メンバーの指導などを行っています。

入社のきっかけは、当社で働いていた父からの誘いでした。最初は親子で同じ職場で働くことに抵抗もありましたが（笑）、アットホームな社風や親しみやすい空気感が合っていたらしく、気づけば入社から14年が経ちました。

やりがいを感じる業務は、荷物の積み込みです。ドライバーが安全に走行できるよう「重い荷物はタイヤの上に」など、細かな部分にも気を配りながら、トラックの荷台へパズルのように綺麗に積み込めると達成感を感じます。また、指導面では一人ひとりの性格に合わせた声かけができるよう、日々のコミュニケーションを大切にしています。

当社の魅力は「人の温かさ」だと思っています。倉庫作業は一人で黙々とやるイメージがあるかもしれませんが、実際は相手の導線や仕事状況を考えた声かけや、自発的な発信など、チームワークが不可欠。未経験の方でも私たちが一からサポートするので、安心して来て欲しいです。

もともと人見知りの私がここまで長く楽しく続けられている事実が、何よりこの会社の空気の良さを証明していると思います。皆さんと一緒に働けるのを楽しみにしています。

メンバー紹介



PROFILE

年齢　：佐藤 義朗さん
入社　：入社7年目
役職　：宇都宮営業所　リーダー

MESSAGE　　メッセージ

パネルやタイヤなど、車の部品配送を担当しています。約6種類のルートを1週間ごとに担当しており、長いコースでは1日300KM近く走ることもあります。

前職はコンビニの店長でした。転職を考えていたとき、父から八下田陸運の求人を教えてもらい、「トラックに乗ってみようかな」と思ったことが入社のきっかけです。30歳でのスタートで、トラックの運転は未経験。マニュアル車も教習所以来でしたが、入社後は先輩が約2か月間横について、運転や配送ルート、荷物の積み方まで一つずつ教えてくれました。
この仕事の面白さは、荷物の積み込みです。
降ろす順番や重さ、重心を考えながら、荷崩れしないように積んでいきます。経験を重ねると、降ろしやすい積み方が分かるようになり、自分なりに工夫できることが増えていきます。

ドライバーは一人で黙々と働くイメージがあるかもしれませんが、実際は人との関わりが多い仕事です。積み込み先では、他社のドライバーと荷物を運びながら自然と会話が生まれ、助け合うこともあります。一人で落ち着いて運転する時間と、人と話して笑う時間の両方があることが、自分には合っていると感じています。
八下田陸運の魅力は、戻ってきたくなる事務所の雰囲気です。仕事を終えて帰ると、みんなで仕事の話や他愛もない話をしながら笑っています。一人で走っていても、帰れば誰かがいる。そんな居心地の良さが、7年間続けてこられた理由だと思います。
未経験でも大丈夫です。自分自身も何も分からないところから始めたので、少しでも興味があれば、まずは挑戦してみてほしいと思います。

育成制度

役職別スキルアップ研修

現在の役職に応じたスキルを身につけられる研修となります。 入社からのキャリアパスに対応して研修を行いますので安心です。 次のステップアップのために現在の役職より上位の研修を受けること も可能なので成長したい方にぴったりです。

外部スキルアップ研修

提携企業が開催するリーダーシップや管理職講座を主に受講して もらえます。社内では体験できない社外の方と交流をすることも できるのでスキルアップだけでなく新たな価値観をもつきっかけとなることも期待して行っています。

全体安全講習会

年２回全社員が集まって運送会社にとって重要な安全に対しての 講習会を行います。安全に対する意識や安全を確保するための健康 保持のアドバイスなどその年毎に内容は違いますが、全員の意識統一 がされる機会です。



育成ステップ

STEP 01

スタート：入社時教育・伴走型OJT

法定教育や適性診断を受けた後、先輩社員が同乗するOJTを1〜3か月実施。月1回のEラーニング（動画学習）も活用しながら、一人ひとりのペースに合わせて成長できます。先輩社員が判断してから独り立ちするので、未経験でも安心です。

STEP 02

"八下田らしい仕事"を身につける

コミュニケーション講座：
ドライバーは荷物を運ぶだけではなく、お客様と会社をつなぐ存在。現場でのコミュニケーションやマナー、気配りなど、人として大切なスキルも学ぶ目的として実施しました。

全体安全講習会・健康講習：
「事故は自分や荷物だけでなく、周囲の命に関わる」という意識のもと、年2回の安全大会を実施。最近は、保健師による睡眠や健康管理の講習を実施しました。プロとして安全に働き続けるための知識づくりを会社全体で進めています。

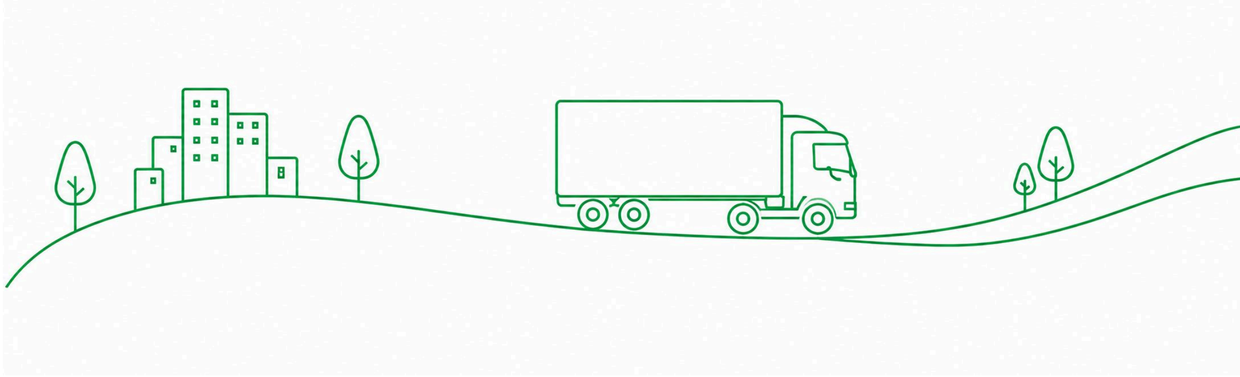
STEP 03

キャリアに合わせて成長

役職別スキルアップ研修：
役職やキャリアに合わせた研修を実施。現在の役職だけでなく、一つ上の役職を見据えた研修にも参加できるため、早い段階から成長を目指せます。

外部スキルアップ研修：
班長・リーダー・管理職を対象に、外部コンサルタントによる実践的なマネジメント研修を実施しました。

自社の課題



私たちが解決したいこと



自社の課題①

輸送力不足リスク

業界全体で会社が減少する中であっても、地域の物流を決して止めないために、自社の輸送力をさらに高めていく必要があります。

自社の課題②

稼働の壁

労働時間のルールが変わり、業界全体が働き方を見直しています。一人ひとりが無理なく安全に働き続けられる環境をつくるため、組織体制の強化を進めています。



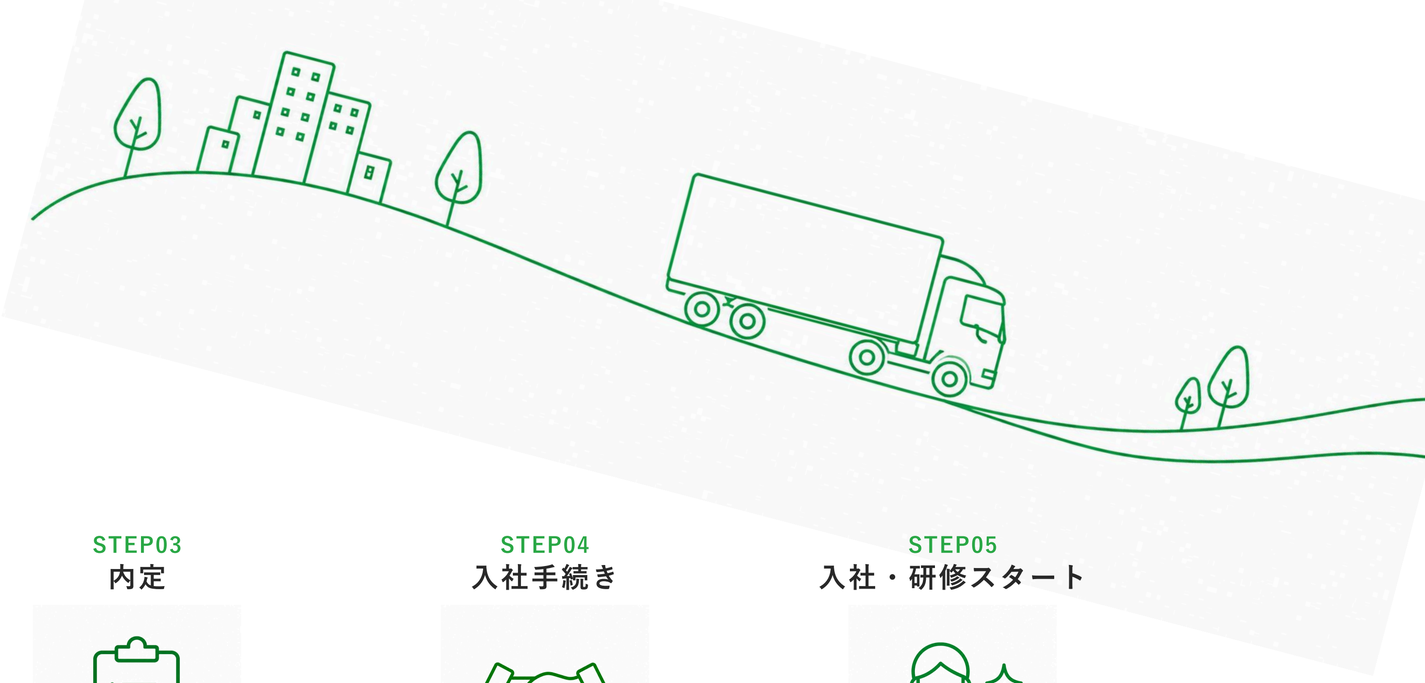
一緒に働きたい人

- 相手のために、もうひと手間かけられる人 - 荷物だけでなく、相手の期待を少しだけ超える気配りを大切に。-
- 「教えてください」が素直に言える人 - 分からないことをそのままにせず、人との関わりの中で成長。-
- 会社を一緒につくってくれる人 -「こうしたらもっと良くなる」という前向きな視点で、会社づくりにも関わる姿勢。-
- 人とのつながりを楽しめる人 - 何気ない会話や日々のコミュニケーションを大切にしながら、信頼を育む。-

選考フロー

応募から入社までの流れ

一人ひとりとしっかり向き合い、
納得いただいたうえでご入社いただくことを大切にしています。



STEP01
エントリー

応募フォームより
ご応募ください。

STEP02
面接

※面接を受けて頂き、希望に
応じて体験同乗を実施。入社
の是非を相互に判断。

STEP03
内定

面接後、結果をご連絡し、
条件などの詳細を
ご説明します。

STEP04
入社手続き

必要書類のご提出など、
入社準備を進めます。

STEP05
入社・研修スタート

いよいよ入社です！
研修やOJTを通じて、
しっかりサポートします。



yageta
North America
株式会社八下田陸運

株式会社八下田陸運

所在地

栃木県宇都宮市中島町435-1

公式サイト

https://yageta.co.jp/